

**Доклад: «Об итогах выполнения мероприятий, предусмотренных планом работы ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции, за 1 полугодие 2025 года»**

**Докладчик:** Глинкина Е. Г., заместитель директора по учебно-воспитательной работе

**Введение**

Настоящий доклад представляет итоги реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ школе № 113 на 2024- 2027 годы за 1 полугодие 2025 года.

Цель - оценить эффективность антикоррупционных мер и подтвердить прозрачность деятельности учреждения.

**Нормативная база**

Работа ведётся в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- нормативными актами Комитета по образованию Санкт-Петербурга;
- локальными актами школы:
  - Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2024–2027 годы;
  - Антикоррупционной политикой учреждения;
  - Положением о конфликте интересов;
  - Кодексом этики работников;
  - Порядком уведомления о возникновении конфликта интересов.

**Выполненные мероприятия**

В 1 полугодии 2025 года реализованы все запланированные мероприятия Плана:

**1. Организационные меры:**

- актуализация локальных нормативных актов по противодействию коррупции (апрель 2025);
- обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте школы (март 2025);
- назначение ответственных лиц за антикоррупционную работу (январь 2025).

**2. Обучение и информирование персонала:**

- проведение семинара «Антикоррупционные стандарты в образовательной организации» для сотрудников (февраль 2025, охват — 100 % педагогического коллектива);
- ознакомление новых сотрудников с Антикоррупционной политикой и Кодексом этики под подпись (в течение 3 рабочих дней после приёма на работу);
- размещение информационных материалов по противодействию коррупции на стенде учреждения (ежемесячно).

**3. Работа с конфликтом интересов:**

- ежегодное заполнение сотрудниками декларации о возможных конфликтах интересов (январь 2025);
- анализ деклараций комиссией по противодействию коррупции;
- разработка рекомендаций по предотвращению конфликта интересов (февраль 2025).

**4. Контроль и мониторинг:**

- внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности (март 2025);
- проверка закупочной деятельности на соответствие 44-ФЗ (май 2025);
- мониторинг обращений граждан по вопросам коррупции (ежеквартально).

**5. Взаимодействие с общественностью:**

- отчёт о реализации антикоррупционных мероприятий на Общем собрании работников школы (июнь 2025);
- представление информации на заседании Совета родителей (июнь 2025);
- публикация отчёта на официальном сайте школы (июнь 2025).

**6. Обратная связь:**

- функционирование «ящика доверия» для анонимных сообщений о нарушениях;
- работа электронной почты для обращений по вопросам коррупции;
- личные консультации заместителя директора по вопросам противодействия коррупции (1 раз в месяц).

## Результаты выполнения плана

По итогам 1 полугодия 2025 года зафиксированы следующие результаты:- **100 % выполнение запланированных мероприятий** Плана по противодействию коррупции. Все пункты выполнены в установленные сроки и в полном объёме.

- **Отсутствие конфликтов интересов.**

В отчётный период не выявлено случаев возникновения конфликта интересов между участниками закупочных процедур и иных процессов, затрагивающих финансовые и материальные ресурсы школы.

Комиссия по противодействию коррупции подтвердила отсутствие оснований для принятия мер по урегулированию конфликта интересов.

- **Нулевое количество обращений.**

За отчётный период не поступало обращений и заявлений граждан по вопросам:

- неэтичного поведения сотрудников;
- коррупционных действий работников школы;
- нарушений в финансово-хозяйственной деятельности;
- злоупотреблений должностными полномочиями.

- **Высокая информированность коллектива.**

Ознакомление 100 % сотрудников с антикоррупционными документами и проведение обучающих мероприятий способствовали формированию нетерпимого отношения к коррупции.

- **Прозрачность деятельности.**

Регулярное размещение информации на сайте и отчёты перед общественностью обеспечили открытость антикоррупционной работы.

### Оценка эффективности антикоррупционной деятельности

На основании проведённого анализа деятельность по противодействию коррупции в ГБОУ школа № 113 за 1 полугодие 2025 года **признаётся удовлетворительной.**

Ключевые показатели эффективности:

Показатель	Значение
Выполнение плана мероприятий	100 %
Выявленные случаи конфликта интересов	0
Обращения по вопросам коррупции	0
Охват сотрудников обучением	100 %
Размещение информации на сайте	Ежеквартально
Отчёты перед общественностью	2 (в июне)

### Заключение и перспективы

В ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга выстроена эффективная система противодействия коррупции. Реализованные в 1 полугодии 2025 года мероприятия позволили:

- обеспечить прозрачность финансово-хозяйственной и закупочной деятельности;
- сформировать в коллективе культуру нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- укрепить доверие родительской общественности к работе учреждения.

### На второе полугодие 2025 года запланированы:

- проведение повторного обучения сотрудников по антикоррупционным стандартам (сентябрь 2025);
- аудит системы внутреннего контроля (октябрь 2025);
- обновление перечня коррупционно-опасных функций (ноябрь 2025);
- организация тематического родительского собрания «Прозрачность расходования внебюджетных средств» (декабрь 2025).

Считаю необходимым продолжить работу в установленном режиме, с акцентом на профилактику коррупционных рисков и повышение вовлечённости общественности в контроль за деятельностью школы.