

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 113
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ПРЕДМЕТОВ
ИНФОРМАЦИОННО - ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБОУ школа № 113
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол № 3 от 24.16.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 24.06.2024 г. № 249
Директор Н.В. Гуськов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
№ 113 С
УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ПРЕДМЕТОВ
ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ
ПРИМОРСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,** Гуськов Николай Васильевич,
директор Сертификат 00B72175C8DDD15561624B3ACCADF26888
24.06.24 11:27 (MSK) Сертификат
00B72175C8DDD155616e24B3ACCADF26888

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
В ГБОУ ШКОЛА № 113 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Санкт-Петербурга от 29.10.2008 №674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге», Распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015 № 127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга, подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также настоящим Положением

Основные термины и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Организации, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем Организации или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах Организации.

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров Организации, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика Организации – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Организации.

Антикоррупционные обязательства – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента Организации на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в Организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий

(бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица/работника/представителя Организации - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем Организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель Организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Организации, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

2. Цели и принципы Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также

стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

2.2.1. минимизация риска вовлечения работников, представителей и контрагентов ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

2.2.2. установление обязанности работников, представителей и контрагентов ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

2.2.3. несение ответственности за коррупционные правонарушения.

2.3. Антикоррупционная политика ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга основана на следующих принципах:

2.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.

2.3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Регулярно информировать работников ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвовать в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, ее работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

2.3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников/представителей ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

2.3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, выполняющих для ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

3.2. Обязанности работников/представителей ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

3.2.1. не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

3.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

3.2.3. незамедлительно информировать директора или лицо, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга:

а) о случаях склонения работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга или иными лицами;

3.2.4. сообщать директору или лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, о возможности возникновения у работника/представителя ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

3.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, могут

включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

3.4. Директор ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга должен формировать этический стандарт непримиримого отношения работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.5. Периодическая оценка рисков.

Выявлять, рассматривать и оценивать коррупционные риски, характерные для деятельности в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга в целом и для отдельных направлений.

3.7. Разрабатывать и внедрять антикоррупционные процедуры.

3.8. Довести Антикоррупционную политику до сведения работников под распись, разместить ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет».

3.9. Осуществлять мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролировать их соблюдение, а при необходимости пересматривать и совершенствовать их.

4. Подарки и представительские расходы

4.1. Подарки, которые работники/представители от имени ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники/представители, в связи с их работой в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, которые работники и иные лица от имени ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

4.1.1. быть прямо связаны с законными целями деятельности ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга;

4.1.2. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

4.1.3. не создавать репутационных рисков для работников ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

4.1.4. не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.

4.2. Не допускаются подарки от имени ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, её работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

4.3. Для учета предоставления подарков от имени ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга работниками/представителями

третим лицам и получения подарков работниками/представителями от третьих лиц ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга необходимо организовать ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

5. Участие в благотворительной деятельности

ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

6. Участие в политической деятельности

ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

7. Взаимодействие с работниками и представителями

7.1. ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга требует от своих работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

7.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

7.3. Любой работник ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях директору ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, или лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.

8. Взаимодействие с третьими лицами

8.1. ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга и ее работникам/представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям

Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.2. ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга в коррупционную деятельность.

8.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

9. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

Директор или лицо отвечающее за профилактику коррупции в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга получает по любым каналам связи.

Информация, полученная в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, тщательно проверяется и анализируется.

Организация внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других сотрудников ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, для проведения указанных проверок.

В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, результаты таких проверок доводятся до сведения директора ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, о применении

мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

10. Проведение антикоррупционного анализа

ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

11. Аудит и контроль

11.1. В ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в части государственных закупок и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

11.2. В рамках процедур внутреннего контроля в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

12. Внесение изменений

Организация на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

13. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

13.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является директор ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

13.2. Работник отвечающий за профилактику коррупционных правонарушений в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга назначается директором, в его обязанности входит:

13.2.1. организация работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга в соответствии с Антикоррупционной политикой;

13.2.2. организация разработки проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставление их на утверждение директору ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.

13.3. ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности работника, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.

14. Перечень реализуемых в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников, должностных лиц и представителей ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга работниками или представителями о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и

	порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедуры информирования ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга работниками и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Выявление случаев конфликта интересов
Обучение и информирование работников	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка анализа и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

15. Ответственность работников/представителей ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

15.1. ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга требует соблюдения работниками/представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга при заключении трудового договора, должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.

15.2. Работники/представители ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

15.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами ГБОУ школа № 113 Приморского района Санкт-Петербурга.